

Lusso e moda, oltre 1.600 offerte

Formazione e assunzioni: le iniziative di Bulgari, Ermenegildo Zegna e Gucci

Le agenzie

● Dalle agenzie per il lavoro arrivano le seguenti opportunità: 79 chance in tutta Italia da Articolo 1 sia per sarte sia per sales assistant, con conoscenza di inglese e cinese, sia addetti al marketing (fashion@articolo1.it) e 82 da Umana, soprattutto per i profili di sales assistant e per quello di store manager (umana.it)

Disegnare e realizzare gioielli per uno dei più importanti brand del lusso come Bulgari: sarà possibile anche per i giovani che non hanno esperienza, come racconta Nicolò Rapone, direttore Operations di Bulgari Gioielli che con la Nuova Manifattura di Valenza ha deciso di scommettere proprio sui nuovi talenti organizzando un piano di Employer Branding e Talent Scouting in collaborazione con Adecco. «Entro il 2019 selezioneremo ancora 160 profili dei 320 inizialmente previsti» aggiunge Rapone. Che aggiunge: i candidati provenienti per lo più da scuole orafe italiane sono coinvolti in corsi di formazione di 250 ore finalizzati all'assunzione e oltre il 70% dei partecipanti è poi assunto in azienda, dove esiste una scuola interna, la Bulgari Academy (selezionevalenza@bulgari.com).

Non solo assunzioni e opportunità nel settore dei gioielli, ma anche nel fashion. Anche per start up nel settore come per esempio il Global



ILLUSTRAZIONE DI XAVIER POIRET

Change Award di Accenture, competizione tra neoimprese con progetti innovativi per promuovere la sostenibilità (candidature per l'edizione 2017 entro il 31 ottobre su globalchangeaward.com/how-it-works). Alle 5 vincitrici un premio complessivo di un milione di euro e un programma

annuale al KTH Royal Institute of Technology di Stoccolma. Mentre altri grandi brand come Gucci hanno sul loro portale 333 posizioni aperte a livello mondiale (gucci.com/it/st/careers-landing/careers-retail). Ermenegildo Zegna ricerca 47 figure nel retail, visual merchandising, Ict e supply

chain a livello globale (jobs.zegna.com/find-a-job/opportunities). Da segnalare poi le tante ricerche sul portale specializzato di Suitex soprattutto di product manager, modellisti e creativi: suitex.it/category/tutte-le-ricerche.

Dalle agenzie per il lavoro arrivano 79 chance in tutta Italia da Articolo 1 sia per sarte sia per sales assistant, con conoscenza inglese e cinese, sia addetti al marketing (fashion@articolo1.it) e 82 da Umana, soprattutto per sales assistant e store manager (umana.it). Secondo il recente rapporto Confimprese nel fast fashion sono invece oltre 900 le job vacancy: a partire dai marchi di Pianoforte Holding: Carpisa assumerà 150 figure, Yamamay 125 e Jaked 55. In Camomilla Italia verranno inseriti 60 profili, in Conbipel 26, 15 in Lovable, 169 in Piazza Italia. Previsto infine l'inserimento di 56 addetti in Tally Weijl, Kiabi 120, Pittarosso 96 e Scarpe&Scarpe 56.

Irene Consigliere
© RIPRODUZIONE RISERVATA

Cambi di poltrona

Auguste sale in Danone, Rombolà in Morando e Zordan in Th Real Estate



Cyrille Auguste e, sotto, Giuliano Rombolà

Cyrille Auguste è il nuovo amministratore delegato di Danone: si occuperà del settore yogurt e lattini fermentati in Italia.

Giuliano Rombolà è stato nominato nuovo direttore generale di Morando. Rombolà è responsabile del consumer e trade marketing, dello sviluppo commerciale dei Canali Grocery e Specializzato e della gestione logistica, rappresentando la divisione petfood dell'azienda in tutte le attività di espansione.

Thomas Kienzi è il nuovo direttore finanziario di Showroomprivé. Ha seguito la quotazione in Borsa. **Christel Zordan** è stata nominata Head of France e **Katja Holmström** è diventata Senior Portfolio Manager di TH Real Estate, nella nuova sede a Helsinki.

I. Co.

irenemarialiceconsigliere@gmail.com

© RIPRODUZIONE RISERVATA

Il Nord Est cerca (e non trova) operai, periti e ingegneri

L'appello delle imprese del Padovano. I casi aziendali

Le pm

● «La meccanica, assai spesso, è mini o micro — spiega Confapi Padova —. Questo connotato è tipico del nostro territorio che è ricco di solide realtà che lavorano per conto terzi ed esportano moltissimo in Germania. Scuole e università devono tenerne conto. E adeguare i corsi»

Nella meccanica i posti ci sono. Ma c'è un buco di lavoratori. Specie nel nord est, lo scenario è molto difficile perché domanda e offerta non s'incrociano. E nella provincia di Padova, cuore della subfornitura meccanica, una miriade d'impresie lancia un appello perché un operaio su quattro non si trova.

Roberto Peruzzo Srl, da sei mesi cerca due ingegneri meccanici (di cui un progettista), tre periti e un paio di operai abili nella tornitura/fresatura. Produce attrezzature per l'agricoltura partendo dai prototipi e l'80% è destinato al nord Europa/Usa/Australia. E' anche fornitore di brand tedeschi/ giapponesi. «Ultimamente — dice — ho fatto 15 colloqui e non ho concluso nulla. Ho avuto anche uno stagista tornitore per tre settimane: era al 4° anno dell'Itis di Cittadella. In pratica, stava seduto a guardicchiare il caporeparto: zero curiosità. Riceviamo 8-10 curriculum al

giorno ma non si propongono mai per la produzione. Vogliono stare al pc. Adesso, mi affido agli istituti di ricerca specializzata. Per la progettistica, do da lavorare a terzi. Trovare un ingegnere meccanico è una follia: solo informatici».

«Da un anno, cerchiamo due manutentori e due ingegneri», spiega Nicola Sartore, ceo della Sariv Srl che realizza rivetti a strappo e inserti filettati. Da tre anni, ha virato su un sistema di manifattura digitale e gli operai passano il 10% del tempo sul touch. «Il problema del reclutamento è enorme perché i pochi che si propongono non hanno le skill che prevediamo noi. Ri-

spetto a 20-30 anni fa, la foto della fabbrica è radicalmente cambiata: stiamo infatti lavorando a un piano formativo post diploma "per allineare i giovani". Sì, sono esperti sul digitale... ma non abbastanza preparati nella meccanica sul campo. Quelli disponibili li troviamo col passaparola: facciamo a gara per accaparrarceli».

Manda l'Sos anche Gianfranco Piva, a capo della Micromeccanica di Padova che produce minuteria metallica (anche) su specifica del cliente. Da mesi, cerca tre apprendisti. «Devo inserirli nel controllo qualità — spiega —. Devono, cioè, verificare che quanto esce dalle macchine sia conforme al disegno. Un lavoro che dovrebbe stuzzicare i più giovani. Lo stipendio che darei io, poi, è ben più alto dei 900 euro che prendono gli operai di altri settori. L'Enaip, che organizza svariati corsi professionali, mi ha detto che hanno una pioggia di richieste per

La Confederazione Confapi locale:
«Siamo in crisi, non per mancanza di lavoro ma di lavoratori»

I colloqui per le nuove navi



Tra i profili richiesti: comandante e primo ufficiale

Grimaldi, 500 marittimi

Cinquecento marittimi italiani, per le nuove navi in costruzione, saranno selezionati e assunti dal gruppo Grimaldi. Tra i profili richiesti: comandante, primo ufficiale, marinaio, carpentieri, cuoco e cameriere.

aspiranti cuochi. Sono poche quelle per la meccanica». «Siamo in crescita sull'export — dice Andrea Tiburli della General Fluidi, produttrice di componenti per l'oleodinamica —. Siamo una mini sartoria molto automatizzata e ho bisogno di operai da inserire previo stage. Mi sono rivolto all'Itis "Marconi" e mi hanno dato i nomi di 14 neodiplomati. Mi ha risposto uno soltanto. Ha 19 anni e mi ha convinto. Da oltre un mese, però, aspetto di rivederlo: l'iter Progetto Formativo del Centro per l'impiego sembra una via crucis. D'altra parte, alle agenzie per il lavoro non chiedo più: piazzano in fretta solo 30enni poco qualificati e demotivati che vanno a rilevare bar-code nei Centri commerciali. E li pagano a settimana. E li riconfermano il venerdì sera».

«La meccanica, assai spesso, è mini o micro — chiosa Confapi Padova —. Questo connotato è tipico del nostro territorio che è ricco di solide realtà che lavorano per conto terzi ed esportano moltissimo in Germania. Scuole e università devono tenerne conto. E adeguare i corsi. Le aziende hanno bisogno di giovani a cui passare il testimone. Siamo in crisi: non per mancanza di lavoro ma di lavoratori...».

Laura Bonani
© RIPRODUZIONE RISERVATA

RAVAGO
Primaria multinazionale operante nel settore delle materie plastiche ricerca

ADDETTO ALLA CONTABILITÀ GENERALE

In possesso di Diploma in Ragioneria o Laurea in Materie economiche, richiesta esperienza di almeno 3/5 anni nel ruolo.

Requisiti:

- buona conoscenza della contabilità generale e della partita doppia;
- buona conoscenza della normativa Iva vigente;
- buona padronanza del pacchetto Office;
- discreta conoscenza dell'inglese;
- abitudine all'utilizzo dei principali software gestionali.

La risorsa si occuperà di: registrazione fornitori; gestione matching ordine/bolla/fattura, controlli.

Per candidarsi inviare C.V. all'indirizzo e-mail: lbarcellini@ravago.it

Il presente annuncio si rivolge a candidati di ambo i sessi (L. 903/77). I dati saranno trattati ai sensi dell'art. 13 D.lgs. 196/03.

SPAL
Azienda leader nel settore automotive per il potenziamento della propria struttura ricerca

RESPONSABILE SISTEMI INFORMATIVI

Inserito all'interno del Management Aziendale il candidato avrà la responsabilità di tutta l'Information Technology aziendale con un ruolo che prevede la guida, la gestione e la supervisione dei progetti di aggiornamento del sistema ERP compresa la migrazione e la transizione dei programmi informatici delle filiali verso il gestionale della sede centrale. Dovrà garantire la verifica e l'ottimizzazione delle prestazioni del sistema informatico, di comunicazione e TLC, sia sotto il profilo hardware che software. Più in generale dovrà interpretare i bisogni interni in ambito tecnologico e tradurli in proposte e implementazioni, confrontandosi costantemente con tutte le Direzioni di funzione. Sarà responsabile della tecnologia della sicurezza informatica presente in azienda nel rispetto delle normative vigenti.

Il candidato ideale, in possesso di laurea è un manager che possiede consolidata esperienza di tecnologie informatiche maturata in ruoli affini preferibilmente all'interno di aziende Manifatturiere e Industriali con il supporto di un team dedicato. Il ruolo prevede la capacità di governare progetti complessi con efficace gestione di risorse tecniche e applicative e gruppi di lavoro interdisciplinari anche attraverso la collaborazione di servizi consulenziali.

Requisito indispensabile la conoscenza del sistema gestionali JD Edwards Oracle.

Completa il profilo la padronanza della lingua inglese. L'azienda offre l'opportunità di operare all'interno di un team multidisciplinare di alto livello e in continua crescita.

Sede di lavoro: Correggio (RE).

Gli interessati sono pregati di inviare dettagliato Curriculum Vitae a g.frignani@spal.it

Il presente annuncio si rivolge a candidati di ambo i sessi (L. 903/77). I dati saranno trattati ai sensi dell'art. 13 D.lgs. 196/03.

trovolavoro
AGENZIA PER IL LAVORO

Trovolavoro ricerca per un'azienda solida leader nell'analisi del rischio del credito, primo player di mercato indipendente nel Credit Management e una delle principali Agenzie di Rating in Europa, brillanti

ACCOUNT MANAGER

Il candidato, in riferimento a un'Area Manager, sarà inserito, dopo una formazione iniziale, in una rete commerciale professionalmente strutturata e si occuperà della vendita dei servizi finanziari, relazionandosi con una clientela business e lavorando per obiettivi. Nella sua attività commerciale sarà supportato dalla sede nella generazione delle lead, nella presa degli appuntamenti e nella gestione delle attività di back office e avrà l'opportunità di essere guidato da un Manager Coach in un percorso formativo e di affiancamento sul campo. È un Commerciale con talento da vendere, che crede nei risultati e nella propria crescita lavorativa ed economica e che ha maturato preferibilmente un'esperienza di vendita in ambito finanziario.

Attività principali: gestione e sviluppo del portafoglio aziendale clienti assegnato sul mercato PMI; ricerca e acquisizione di nuovi clienti; attenzione e rispetto delle procedure aziendali di gestione del cliente.

Requisiti: Diploma di maturità e/o Laurea; esperienza commerciale di almeno 3 anni maturata nella vendita di servizi, preferibilmente nel settore dei servizi finanziari e di soluzioni complesse (Big Data, web solution, system integrator); conoscenza di base della materia finanziaria; capacità di analisi dei dati e utilizzo di Office (Excel e Power Point); domicilio nella zona di competenza regionale e disponibilità a spostamenti nell'area assegnata. Completano il profilo proattività, motivazione a crescere economicamente e professionalmente apertura mentale, duttilità, curiosità, autonomia nell'organizzazione commerciale, ambizione e orientamento nella crescita professionale e formativa.

Inquadramento: il contratto prevede un inquadramento commisurato al profilo e all'esperienza del candidato e verrà valutato in sede di colloquio con il management aziendale. È prevista la dotazione di auto aziendale e tutti gli strumenti necessari allo svolgimento del lavoro nonché la partecipazione a un significativo sistema incentivante.

Sede di lavoro: Liguria - Trentino Alto Adige - Veneto - Emilia Romagna.

Per candidarsi inviare esauriente CV digitando il codice **7049** nel campo "cosa?" del motore di ricerca sulla homepage di Trovolavoro.it

Il presente annuncio si rivolge a candidati di ambo i sessi (L. 903/77). I dati saranno trattati ai sensi dell'art. 13 D.lgs. 196/03.

ALS
ANGELANTONI

Angelantoni Life Science Srl, leader nazionale nel settore del freddo per il settore ospedaliero e farmaceutico, ricerca per la propria Divisione Infection Control

DIRETTORE TECNICO DIV. STERILIZZAZIONE

con particolare esperienza settore autoclavi.

Requisiti: Laurea specialistica a indirizzo tecnico; esperienza pluriennale nel settore Laboratorio, Ospedaliero e/o Farmaceutico, specialmente Dispositivi Medici; buona conoscenza lingua inglese e sistemi informatici (possibilmente Solid Edge); gestione team di lavoro (3-4 risorse).

Inquadramento: trattamento retributivo di sicuro interesse commisurato in base alla capacità ed esperienza del singolo candidato, anche come Temporary Manager.

Sede lavoro: Massa Martana (Perugia) con brevi viaggi Italia/estero.

Gli interessati potranno inviare il proprio Curriculum Vitae al seguente indirizzo mail: job@angelantoni.it con oggetto **CVAIC2017**

Il presente annuncio si rivolge a candidati di ambo i sessi (L. 903/77). I dati saranno trattati ai sensi dell'art. 13 D.lgs. 196/03.

SPAL
Azienda leader nel settore automotive per il potenziamento della propria struttura ricerca

PROGRAM MANAGER

Il candidato, in possesso di Laurea in Ingegneria Meccanica, vanta una significativa esperienza maturata in aziende strutturate e orientate all'innovazione (preferibilmente nel settore automotive), possiede spiccate capacità gestionali, organizzative e di problem solving. Il ruolo prevede la gestione delle attività tecniche legate allo sviluppo di nuovi prodotti e il miglioramento dei prodotti esistenti attraverso l'interfaccia con Ingegneria di processo, Ingegneria di prodotto (nelle varie fasi di sviluppo) e con la Direzione Commerciale, per garantire la qualità e il rispetto delle tempistiche. L'azienda offre l'opportunità di operare in ambiente professionale di alto livello e in continua crescita. Si richiede la conoscenza della lingua inglese e tedesca disponibilità a effettuare eventuali trasferite all'estero.

Sede di lavoro: Correggio (RE)

Gli interessati sono pregati di inviare dettagliato Curriculum Vitae a g.frignani@spal.it

Il presente annuncio si rivolge a candidati di ambo i sessi (L. 903/77). I dati saranno trattati ai sensi dell'art. 13 D.lgs. 196/03.