

Da Lago a Carraro, un'estate di assunzioni

Tra giugno e agosto le grandi e medie aziende del Padovano si preparano ad arruolare 20 mila persone

Riccardo Sandre

Sarà un'estate all'insegna dell'occupazione quella dei padovani secondo le previsioni di Excelsior Unioncamere. Il sistema informativo per la formazione e l'occupazione delle Camere di Commercio indica in poco meno di 20 mila le nuove assunzioni previste dalle imprese tra l'inizio di giugno e la fine di agosto 2021 nel padovano. Ad assumere sono un po' tutti i settori come pure le imprese di tutte le dimensioni e il tema del difficile reperimento delle risorse rimane trasversale. «Entro la fine di quest'anno dovremmo assumere per lo meno 25 figure, tra impiegati e operai specializzati» spiega il direttore della Risorse Umane di Carraro Mario Tolusso. «Rispetto ad altre realtà ci riteniamo privilegiati, la nostra azienda continua ad avere un certo prestigio e facciamo meno fatica di altri a trovare figure formate sia in produzione che negli uffici. Ri-

sentiamo però anche noi di una diffusa difficoltà di reperimento. Pensi che in tutta l'Alta Padovana c'è un solo istituto tecnico, il Newton Pertini, che sforna ogni anno una sola classe di diplomati. Un po' poco per una platea di imprese come quella dell'Alta». Per molte piccole imprese dello stesso settore l'assenza di figure professionali diventa un freno allo sviluppo. «Il lavoro non manca» spiega Danilo Pirollo, titolare dell'omonima impresa, attualmente forte di 14 dipendenti. «Ho già messo gli occhi su di un nuovo macchinario ma non ho i dipendenti per farlo funzionare. Sto cercando 2 operai specializzati e un impiegato per la programmazione, ma fatica a trovarli. L'ultimo che ho assunto ha fatto il liceo. Un ragazzo bravissimo però ci ho messo più o meno un anno a spiegargli il lavoro. Non è che non arrivino ragazzi a chiedere un post, tuttavia tantissimi hanno fatto l'alberghiero. Il nostro è un lavoro di precisione, creativo ma complesso: si tratta di fare lavorazioni meccaniche su misura per il medicale

e l'aerospazio, per l'industria e l'edilizia. Ci vogliono teste pensanti. Gente che ha fatto un istituto tecnico, non che ha scelto la propria carriera guardando MasterChef in tv». Non molto diverso il punto di vista di Giovanni Prearo, vicepresidente dell'Ance di Padova ma anche associato a Confapi Padova. Secondo l'imprenditore il settore dell'edilizia, dopo 12 anni di vacche magre, fatica addirittura a garantirsi un ricambio generazionale ordinato. «La nostra impresa è come una squadra» spiega Prearo «e ciascuna figura ha un suo ruolo. Già dall'anno scorso stiamo cercando una 15 di persone per sostituire mano a mano chi, dopo 30 anni e più, è pronto per la pensione. Il nostro non è più il mestiere di 40anni fa. Le tecnologie che stanno dietro ad un cantiere sono tante e complesse, gli strumenti si sono evoluti e fare il muratore è sempre più una professione complessa. Ma molti giovani che invece di scommettere sui cantieri tentano la strada delle cucine». Per altre realtà la ricerca del personale continua ad es-

sere un'esigenza dettata dalla crescita del fatturato. È il caso di Lago Spa. «Anche nel 2021 stiamo registrando una buona crescita che conferma i dati positivi degli ultimi anni» conclude Daniele Lago, ad di Lago Spa. «Le assunzioni sono legate alla gestione di questo trend positivo di crescita. Entro l'autunno inseriremo nuovo personale negli uffici, ma stiamo cercando anche operai specializzati per la produzione». —

Pirollo: «Da noi si presentano liceali ma abbiamo bisogno di tecnici»

LE ASSUNZIONI A PADOVA	ENTRATE PREVISTE			
	GIUGNO 2021		TOTALE GIUGNO-AGOSTO 2021	
	VARIAZIONE ASSOLUTA*	DISTRIBUZIONE PER 1.000	VARIAZIONE ASSOLUTA*	DISTRIBUZIONE PER 1.000
TOTALE	7.850	1.000,0	19.470	1.000,0
INDUSTRIA	3.020	385,2	6.660	342,1
Industria manifatturiera e Public utilities	2.440	310,5	5.490	282,2
Costruzioni	590	74,7	1.170	59,9
SERVIZI	4.820	614,8	12.810	657,9
Commercio	1.250	159,3	3.250	166,7
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	580	74,3	1.580	81,1
Servizi alle imprese	2.080	265,3	5.570	286,2
Servizi alle persone	910	115,9	2.410	123,8
CLASSE DIMENSIONALE				
1-49 dipendenti	5.180	660,5	11.920	612,3
50-249 dipendenti	1.480	188,1	3.890	199,6
250 dipendenti e oltre	1.190	151,3	3.660	188,1

* Valori assoluti sono arrotondati alle decine. I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2021



L'AD

«Trend di crescita»

«Le assunzioni sono legate alla gestione di questo trend positivo di crescita. Entro l'autunno inseriremo nuovo personale negli uffici», lo ha annunciato Daniele Lago dell'azienda Lago spa (nella foto sopra).



Peso:51%