Rinnovo CCNL Materiali da Costruzione (Lapidei, Laterizi, Cemento) Confapi Aniem
scaduto il 30 giugno 2025 - Cod. CNEL F020
CIRCOLARE INFORMATIVA

In data 25 novembre 2026, CONFAPI ANIEM e le organizzazioni sindacali FENEALUIL, FILCA CISL e FILLEA CGIL hanno sottoscritto l'Ipotesi di Accordo per il rinnovo del CCNL per i lavoratori della piccola e media industria del settore materiali da costruzione (lapidei, laterizi, cemento).
L'accordo integra quanto già stabilito nell'intesa economica del 23 ottobre 2026 e definisce le novità della parte normativa del CCNL che vengono qui di seguito riportate.

Decorrenza e Durata (Art. 89)

Il contratto ha vigenza triennale e decorre dal 1° luglio 2025 al 30 giugno 2028, fatte salve le specifiche decorrenze previste per i singoli istituti.

Classificazione del Personale e Mutamento di Mansioni (Art. 9)

- **Mansioni superiori:** Il periodo continuativo necessario per il passaggio definitivo al livello superiore (o al nuovo gruppo della propria qualifica) passa da due a quattro mesi consecutivi. Restano escluse le sostituzioni di lavoratori assenti con diritto alla conservazione del posto.
- **Mansioni inferiori:** È stato eliminato l'obbligo di incontro preventivo tra direzione aziendale e RSU in caso di adibizione a mansioni di un livello inferiore (fermo restando il mantenimento del trattamento economico).

Flessibilità dell'Orario di Lavoro (Art. 17)

Viene chiarito che qualora le ore lavorate in regime di flessibilità non vengano compensate con un minor orario entro 12 mesi dalla scadenza dell'anno solare di effettuazione, esse saranno retribuite con la maggiorazione prevista per lo straordinario del periodo di riferimento, detraendo quanto già erogato come quota anticipata per la flessibilità.

Giorni Festivi (Art. 21)

Viene inserito nell'elenco dei giorni festivi il 4 ottobre (ricorrenza di San Francesco Patrono d'Italia).

Aumenti Periodici di Anzianità e Premio di Anzianità (Artt. 26 e 32)

- **Nuovi valori dal 1° gennaio 2028:** a decorrere dal 1° gennaio 2028 entrano in vigore i nuovi importi mensili per gli scatti di anzianità di cui agli articoli 26 del CCNL.
- **Regole di applicazione e ricalcolo:** I nuovi valori si applicano ai bienni maturati dal 1° gennaio 2028 senza ricalcolo degli scatti pregressi maturati al 31 dicembre 2027. Per i lavoratori che al

31 dicembre 2027 hanno già raggiunto il numero massimo di 5 scatti, è previsto il ricalcolo con i nuovi valori in ragione di uno scatto ogni due anni.

- **Commissione paritetica:** Entro il 31 marzo 2027 sarà istituito un gruppo di lavoro paritetico per la revisione della normativa sugli scatti (Art. 26) e sul premio di anzianità per il settore cemento (Art. 32).

Tabella Scatti di Anzianità – Settore Lapidei

Livello	Importo fino al 31.12.2027	Importo dal 01.01.2028
1 liv.	12,76 €	**14,80 €**
2 liv.	11,83 €	**13,00 €**
3 liv.	10,14 €	**11,00 €**
4 liv.	9,60 €	**9,80 €**
5 liv.	8,99 €	**9,10 €**
6 liv.	8,31 €	**8,50 €**
7 liv.	7,57 €	**8,30 €**
8 liv.	6,76 €	**7,70 €**

Tabella Scatti di Anzianità – Settore Laterizi e Manufatti

Categoria	Importo fino al 31.12.2027	Importo dal 01.01.2028
AS	14,72 €	**14,80 €**
A	11,71 €	**13,00 €**
B	9,60 €	**11,00 €**
CS	8,70 €	**9,80 €**
C	8,32 €	**9,10 €**
D	7,87 €	**8,50 €**
E	7,23 €	**8,30 €**
F	6,79 €	**7,70 €**

Tabella Scatti di Anzianità – Settore Cemento

Per il settore del Cemento gli importi degli scatti di anzianità non subiscono alcuna variazione e rimangono fissati negli importi già previsti dal CCNL.

Previdenza Complementare – Fondo Fondapi (Art. 39)

- **Incremento aliquote:** A partire dal 1° gennaio 2028, l'aliquota contributiva a carico dell'azienda viene incrementata dello 0,10% per tutti i comparti (raggiungendo il 2,50% per i Lapidei, il 2% per il Cemento e l'1,90% per i Laterizi).
- **Contributo straordinario 2027:** Per i lavoratori di prima assunzione o prima adesione a Fondapi nell'anno 2027, l'azienda verserà un contributo una tantum di € 100.

Genitorialità e Conciliazione Vita-Lavoro (Art. 52)

- **Integrazione congedo parentale:** L'indennità di legge (30%) per il congedo parentale viene integrata a carico azienda fino al 50% della retribuzione per un massimo di 3 mesi fino alla data del 31 dicembre 2026 e fino al 100% della retribuzione a far data dal 1° gennaio 2027 per un massimo di 6 mesi esclusi i periodi già indennizzati al 100% dalla legge.
- **Permessi per assistenza (sperimentale):** Dal 1° gennaio 2027, i lavoratori con figli nei primi 10 anni di vita o con necessità di assistenza genitoriale per familiari over 75 avranno diritto a 8 ore mensili di permesso (fruibili a gruppi di almeno 2 ore), da recuperare entro il mese successivo.

Salute, Sicurezza e Contrasto alla Violenza di Genere (Artt. 47-bis e 58)

- **Protocollo contro la violenza di genere (Art. 47-bis):** Introdotto un nuovo articolo con impegni congiunti su formazione, sensibilizzazione, prevenzione e supporto nei luoghi di lavoro.
- **Quasi infortuni (Near Miss):** Promossa la rilevazione dei mancati infortuni (in linea con il D.L. 159/2025) tramite l'introduzione di un apposito modulo allegato al CCNL e la possibilità di istituire Commissioni aziendali dedicate.
- **Gestione Microclima:** Recepito il Protocollo Quadro del 2 luglio 2025 sulle emergenze climatiche; previsto l'esame congiunto con RSPP e rappresentanze dei lavoratori per mitigare i rischi termici.
- **Figura del Preposto:** Definito l'inquadramento (non inferiore all'area qualificata, salvo deroghe per microimprese) e introdotto l'obbligo per le aziende di garantire una copertura assicurativa per l'assistenza legale del preposto (esclusi i casi di dolo o colpa grave).

Appalti (Art. 86)

Aggiornati i riferimenti normativi al Codice degli Appalti (D.lgs. 36/2023). Viene rafforzato l'obbligo per le aziende appaltanti di inserire nei contratti con terzi clausole vincolanti sul rispetto delle norme di sicurezza, previdenziali e dei CCNL comparativamente più rappresentativi, richiedendo la relativa documentazione probatoria.

CONFAPI ANIEM

Rinnovo Minimi Contrattuali, Welfare e Sanità Integrativa (Intesa 23 ottobre 2026)

Si riportano di seguito le tabelle dei nuovi minimi contrattuali (comprensivi di Contingenza, EDR e superminimo collettivo al parametro 100) definite con l'accordo di rinnovo del 23 ottobre 2026 alle decorrenze previste (1° ottobre 2026, 1° marzo 2027 e 1° ottobre 2027), oltre a quanto previsto in materia di welfare e Sanità integrativa.

Tabella Minimi Contrattuali – Settore Lapidei

Livello	Par.	Minimo 30/09/26	Aum. 01/10/26	Minimo 01/10/26	Aum. 01/03/27	Minimo 01/03/27	Aum. 01/10/27	Minimo 01/10/27	Totale Aumenti
1	210	2.805,79 €	185,29 €	2.991,08 €	138,97 €	3.130,05 €	46,32 €	3.176,38 €	**370,59 €**
2	189	2.597,87 €	166,76 €	2.764,63 €	125,07 €	2.889,71 €	41,69 €	2.931,40 €	**333,53 €**
3	154	2.212,73 €	135,88 €	2.348,61 €	101,91 €	2.450,52 €	33,97 €	2.484,49 €	**271,76 €**
4	146	2.106,58 €	128,82 €	2.235,40 €	96,62 €	2.332,02 €	32,21 €	2.364,23 €	**257,65 €**
5	136	2.025,18 €	120,00 €	2.145,18 €	90,00 €	2.235,18 €	30,00 €	2.265,18 €	**240,00 €**
6	128	1.935,76 €	112,94 €	2.048,70 €	84,71 €	2.133,41 €	28,24 €	2.161,64 €	**225,88 €**
7	118	1.823,74 €	104,12 €	1.927,86 €	78,09 €	2.005,95 €	26,03 €	2.031,98 €	**208,24 €**
8	100	1.631,22 €	88,24 €	1.719,46 €	66,18 €	1.785,63 €	22,06 €	1.807,69 €	**176,47 €**

Tabella Minimi Contrattuali – Settore Laterizi

Livello	Par.	Minimo 30/09/26	Aum. 01/10/26	Minimo 01/10/26	Aum. 01/03/27	Minimo 01/03/27	Aum. 01/10/27	Minimo 01/10/27	Totale Aumenti
AS/ASQ*	220 *	2.788,46 €	186,03 €	2.974,49 €	137,50 €	3.111,99 €	8,09 €	3.120,08 €	**331,62 €**
A	185	2.424,73 €	156,43 €	2.581,16 €	115,63 €	2.696,79 €	6,80 €	2.703,59 €	**278,86 €**
B	151	2.071,44 €	127,68 €	2.199,12 €	94,38 €	2.293,50 €	5,55 €	2.299,05 €	**227,61 €**
CS	143	1.984,48 €	120,92 €	2.105,40 €	89,38 €	2.194,77 €	5,26 €	2.200,03 €	**215,55 €**
C	136	1.913,58 €	115,00 €	2.028,58 €	85,00 €	2.113,58 €	5,00 €	2.118,58 €	**205,00 €**
D	126	1.814,19 €	106,54 €	1.920,73 €	78,75 €	1.999,48 €	4,63 €	2.004,12 €	**189,93 €**
E	117	1.718,36 €	98,93 €	1.817,29 €	73,13 €	1.890,42 €	4,30 €	1.894,72 €	**176,36 €**
F	100	1.543,65 €	84,56 €	1.628,21 €	62,50 €	1.690,71 €	3,68 €	1.694,39 €	**150,74 €**

** Nei confronti dei lavoratori inquadrati al livello ASQ continua ad essere riconosciuta anche l'indennità di funzione pari ad € 51,65.*

Tabella Minimi Contrattuali – Settore Cemento

Livello	Par.	Minimo 30/09/26	Aum. 01/10/26	Minimo 01/10/26	Aum. 01/03/27	Minimo 01/03/27	Aum. 01/10/27	Minimo 01/10/27	Totale Aumenti
Dir. 3*	210 *	2.809,84 €	217,50 €	3.027,34 €	163,50 €	3.190,84 €	61,50 €	3.252,34 €	**442,50 €**
Dir. 2	188	2.569,11 €	194,71 €	2.763,82 €	146,37 €	2.910,20 €	55,06 €	2.965,25 €	**396,14 €**
Dir. 1	172	2.390,03 €	178,14 €	2.568,17 €	133,91 €	2.702,09 €	50,37 €	2.752,46 €	**362,42 €**

Livello	Par.	Minimo 30/09/26	Aum. 01/10/26	Minimo 01/10/26	Aum. 01/03/27	Minimo 01/03/27	Aum. 01/10/27	Minimo 01/10/27	Totale Aumenti
Conc. 3	163	2.292,65 €	168,82 €	2.461,47 €	126,91 €	2.588,38 €	47,74 €	2.636,11 €	**343,47 €**
Conc. 2	157	2.228,05 €	162,61 €	2.390,66 €	122,24 €	2.512,89 €	45,98 €	2.558,87 €	**330,82 €**
Conc. 1	149	2.138,02 €	154,32 €	2.292,34 €	116,01 €	2.408,35 €	43,64 €	2.451,98 €	**313,97 €**
Spec. 3	140	2.040,51 €	145,00 €	2.185,51 €	109,00 €	2.294,51 €	41,00 €	2.335,51 €	**295,00 €**
Spec. 2	134	1.975,10 €	138,79 €	2.113,89 €	104,33 €	2.218,21 €	39,24 €	2.257,46 €	**282,36 €**
Spec. 1	129	1.920,44 €	133,61 €	2.054,05 €	100,44 €	2.154,48 €	37,78 €	2.192,26 €	**271,83 €**
Qual. 2	121	1.830,81 €	125,32 €	1.956,13 €	94,21 €	2.050,34 €	35,44 €	2.085,77 €	**254,97 €**
Qual. 1	116	1.777,12 €	120,14 €	1.897,26 €	90,31 €	1.987,58 €	33,97 €	2.021,55 €	**244,42 €**
Esec. 1	100	1.611,25 €	103,57 €	1.714,82 €	77,86 €	1.792,68 €	29,29 €	1.821,96 €	**210,72 €**

** Nei confronti dei lavoratori inquadrati al livello Area direttiva 3 continua ad essere riconosciuta anche l'indennità di funzione pari a € 41,32.*

- **Erogazione Welfare:** Per gli anni 2027 e 2028 le aziende riconosceranno ai lavoratori in forza strumenti di Welfare del valore di € 100,00 annui (non riproporzionabili per i part-time), da erogare entro aprile 2027 e aprile 2028 (anche sotto forma di fringe benefits o destinabili a Fondapi su richiesta del lavoratore).
- **Sanità Integrativa (Fondo Altea):** Dal 1° gennaio 2028 il contributo al Fondo Altea per il settore Laterizi viene fissato in € 13,00/mese.